

Unternehmenspolitik:

Die oberste Zielsetzung unseres unternehmerischen Handelns ist die Erfüllung der allgemeinen gesellschaftlichen Forderungen (wie Gesetze, Verordnungen und Vorschriften), die Einhaltung aller vertraglichen Zusicherungen, die Zufriedenheit der Kunden, die Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens, die Arbeitssicherheit und der Schutz der Umwelt. Diese Unternehmensziele sind der Maßstab für die von unserem Unternehmen geleistete Qualität. Erreicht werden soll dies mit Hilfe unseres alles umfassenden Managementsystems, welches auf ständige Optimierung, Erkennung möglicher Fehler und auf vorbeugende Maßnahmen bedacht ist. Die Unternehmensleitung ist bemüht, durch Vorbildfunktion und durch Motivierung aller Mitarbeiter die dem Unternehmen gesteckten Ziele zu erreichen. Mit Hilfe von Umläufen und Gesprächen sorgt die Unternehmensleitung für die Bekanntmachung und Verwirklichung der Unternehmenspolitik.

Umweltschutz ist ein Teil der Unternehmensverantwortung gegenüber den Mitarbeitern, Kunden und der Öffentlichkeit. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, aktiv zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltsituation beizutragen und aus eigener Initiative Maßnahmen für die kontinuierliche Entlastung der Umwelt zu ergreifen. Alle Aufgaben sind unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Möglichkeiten umweltverträglich zu lösen. Wir sind uns bewusst, dass bestimmte Prozesse die Umwelt beeinträchtigen. Der Minimierung dieser Beeinflussung messen wir große Bedeutung bei. Es sollen die notwendigen Maßnahmen ergriffen werden, um wirtschaftlich vertretbar Umweltbelastungen zu vermeiden bzw. zu minimieren.

Das Managementhandbuch stellt eine Beschreibung des von uns festgelegten Managementsystems dar. Seine Anwendung und die Anwendung der nachgeschalteten Verfahrens- und Arbeitsanweisungen gewährleisten, dass alle Tätigkeiten, die Auswirkungen auf die Qualität und Umwelt haben, geplant, gesteuert, überwacht und vertraglich vereinbarte Forderungen erfüllt werden.

Jeder Mitarbeiter hat die Aufgabe, zur Sicherung der Qualität und zum Schutz der Umwelt beizutragen und seine Tätigkeiten gemäß den Anweisungen des von der Unternehmensleitung festgelegten Managementsystems auszuführen.

Der QM- und UM-Beauftragte ist verantwortlich für die Planung, Überwachung und Korrektur des QM-Systems. Sie sind befugt und haben die organisatorische Freiheit, Qualitätsprobleme aufzuzeigen, Maßnahmen vorzuschlagen und die Durchführung dieser Maßnahmen zu überwachen. Sie sind verantwortlich für das Qualitätswesen bzw. Umweltmanagement und direkt der Unternehmensleitung unterstellt und nur ihr rechenschaftspflichtig.

Um die ständige Eignung und Wirksamkeit des angewandten Managementsystems zu gewährleisten, wird es einmal jährlich von der Unternehmensleitung geprüft und bewertet. Die Bewertung des Managementsystems basiert auf der periodischen Berichterstattung (mindestens vierteljährlich) der Beauftragten über die Wirksamkeit von Maßnahmen, der Auswertung der Mängelberichte und der Reklamationsberichte und der internen Auditberichte.

Das Management und Lenken von Informationen besitzt im Unternehmen eine wichtige Bedeutung. Dies wird weitestgehend durch persönliche Gespräche, regelmäßige Mitarbeiterbesprechungen, Aushänge, Umläufe und mit Hilfe EDV-gestütztem Informationsaustausch realisiert.

Um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen die festgelegten Anforderungen erfüllen, ist die Unternehmensleitung bemüht durch regelmäßige Investitionen moderne Arbeitsplätze zu realisieren und den Mitarbeitern alle notwendigen Mittel zu Verfügung zu stellen.